

**Нагорный Н.Н.<sup>1</sup>, Нагорная Л.А.<sup>2</sup>**

<sup>1</sup> кандидат философских наук, доцент, преподаватель кафедры огневой и тактико-специальной подготовки, Сибирский юридический институт МВД России (г. Красноярск),

<sup>2</sup> кандидат философских наук, доцент кафедры глобалистики и геополитики, Гуманитарный институт Сибирского федерального университета

**О НЕКОТОРЫХ АСПЕКТАХ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ  
ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

*Аннотация*

Статья посвящена вопросам усовершенствования системы дисциплинарных взысканий, которые применяются в органах внутренних дел Российской Федерации. Авторами аргументировано предлагается новое дисциплинарное взыскание в виде понижения в специальном звании (на одну ступень) и новым началом отсчета выслуги для присвоения лишнего специального звания, которое будет эффективным моральным и материальным осуждением, сотрудников органов внутренних дел, совершивших дисциплинарный проступок.

*Annotation*

*The article is devoted to the improvement of the disciplinary system, which are used in the internal affairs bodies of the Russian Federation. The authors reasonably propose a new disciplinary sanction in the form of a lowering in a special rank (one notch) and a new beginning of service counting for conferring a person without a special title, which will be an effective moral and material condemnation, employees of internal affairs bodies who have committed a disciplinary offense.*

**Ключевые слова:** сотрудник органов внутренних дел, дисциплинарный проступок, дисциплинарное взыскание, понижение в специальном звании, мотивация сотрудника

**Key words:** the employee of bodies of internal Affairs, disciplinary offence, disciplinary action, demotion in the special rank, the motivation of the employee

Дисциплинарные взыскания, к которым за совершение дисциплинарных проступков может быть привлечен сотрудник органов внутренних дел, перечислены в статье 50 Федерального закона от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» [1] и пункте 33 Указа Президента Российской Федерации от 14.10.2012 № 1377 «О Дисциплинарном уставе органов внутренних дел Российской Федерации»[2].

Они подразделяются на следующие виды:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) строгий выговор;
- 4) предупреждение о неполном служебном соответствии;
- 5) перевод на нижестоящую должность в органах внутренних дел;
- 6) увольнение со службы в органах внутренних дел.

Цель дисциплинарных взысканий – мотивировать сотрудников органов внутренних дел качественно выполнять свои должностные обязанности. Они воздействуют как на идейные мотивы (моральное осуждение и порицание руководства и коллектива), так и материальные (лишение определенных выплат, из которых состоит денежное довольствие).

Полагаем, что для повышения эффективности воздействия дисциплинарных взысканий, необходимо дополнить их перечень таким взысканием как «понижение в специальном звании (на одну ступень) на определённый временной срок (календарный год) или понижения в специальном звании (на одну ступень) и новым началом отсчета выслуги для присвоения лишённого специального звания».

Данное наказание будет воздействовать одновременно на идейные и материальные мотивы деятельности сотрудника. Суровая мера морального осуждения (лишение имеющегося специального звания, определенное понижение в иерархии, «разжалование») соединена одновременно с материальным наказанием (понижение оклада за специальное звание на длительный период времени).

В 90-е гг. XX в. – начале 2000-х гг. такой вид дисциплинарного взыскания в органах внутренних дел был предусмотрен и закреплялся Положением о службе в органах внутренних дел Российской Федерации (1992) [3] в статье 33 «Снижение в специальном звании и лишение специального звания». К этому взысканию привлекались сотрудники как младшего, так среднего и старшего начальствующего состава. К младшему начальствующему составу данное взыскание могли применять начальники, которые имели право присваивать специальные звания. Понижать в специальном звании на одну ступень сотрудников среднего и старшего начальствующего состава имел право только Министр внутренних дел Российской Федерации [3]. Понижение в специальном звании производилось на один год, и потом звание восстанавливалось, независимо от занимаемой штатной должности. До восстановления в прежнем специальном звании повторное снижение в звании не допускалось [3].

Проанализировав опыт других правоохранительных органов, мы установили, что в них предусмотрен такой вид дисциплинарного взыскания. В статье 41.7 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» зафиксировано дисциплинарное взыскание «понижение в классном чине» [4]. В статье 28 Федерального закона от 28.12.2010 г. № 403-ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации» предусмотрено такое взыскание, которое может быть наложено на сотрудников Следственного комитета как «понижение в специальном звании» [5].

На практике этот вид дисциплинарного взыскания почти не применяется к сотрудникам вышеуказанных правоохранительных органов. В. Г. Тимофеевым, начальником отдела кадров прокуратуры Республики Татарстан, отмечается, что «такая мера дисциплинарного взыскания, как понижение в классном чине, либо совсем не применяется, либо применяется в единичных случаях. Дело в том, что ни в самом Законе (Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» – пояснение авторов статьи), ни в иных актах не закреплён механизм реализации этого наказания» [6]. Аргументы исследователя против рассматриваемого нами вида дисциплинарного взыскания состоят в следующем: «Вправе ли прокурор субъекта Федерации понижать классный чин работника прокуратуры, если он присвоен не его приказом, а приказом Генерального прокурора РФ? Какой срок действует такое наказание и означает ли это, что по истечении одного года, если не будет наложено новое взыскание, работнику автоматически, без издания соответствующего приказа, будет восстановлен его прежний классный чин? Возможно ли применение этого наказания к лицу, имеющему самый низкий классный чин? Должно ли лицо, к которому применено это наказание, перешивать форменное обмундирование, если его новым званием предусмотрено ношение обмундирования иного покроя, и будет ли ему для этого выделен материал?» [6]. Мы считаем, что эти вопросы можно разрешить в ведомственном приказе, урегулировав процедуру привлечения к дисциплинарной ответственности этого вида. В дополнении к вопросам, обозначенным В. Г. Тимофеевым, необходимо будет урегулировать, к примеру, такие ситуации: Можно ли поощрять сотрудника в период действия данного наказания?

Лишение звания производится на год или на период выслуги до следующего специального звания?

Несомненно, данное дисциплинарное взыскание должно применяться за грубые нарушения дисциплины, так как оно обладает сильным карательным потенциалом и следующим более суровым видом наказания может быть только увольнение. Привлечение сотрудника к этому виду дисциплинарного взыскания будет мотивировать его качественно выполнять свои должностные обязанности, чтобы он смог дослужиться до звания, которое было присвоено ему до наказания. По нашему мнению, именно такое управленческое содержание, подразумевает в себе данное дисциплинарное взыскание.

Таким образом, действующая система дисциплинарных взысканий в органах внутренних дел Российской Федерации может быть усовершенствована введением нового вида дисциплинарного взыскания в виде понижения в специальном звании (на одну ступень) на определённый временной срок (календарный год) или понижения в специальном звании (на одну ступень) и новым началом отсчета выслуги для присвоения лишённого специального звания, которое будет эффективным моральным и материальным дисциплинарным наказанием сотрудников органов внутренних дел, совершивших грубый дисциплинарный проступок.

### Литература

1. О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ // Справочно-правовая система КонсультантПлюс (дата обращения: 09.10.2019).
2. О Дисциплинарном уставе органов внутренних дел Российской Федерации : Указ Президента Российской Федерации от 14.10.2012 № 1377 // Справочно-правовая система КонсультантПлюс (дата обращения: 09.10.2019).
3. Постановление Верховного совета Российской Федерации от 23 декабря 1992 г № 4202-1 «Об утверждении Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации и текста Присяги сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации» // Справочно-правовая система КонсультантПлюс (дата обращения: 10.10.2019).
4. Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 О прокуратуре Российской Федерации: Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 // Справочно-правовая система КонсультантПлюс (дата обращения: 10.10.2019).
5. О Следственном комитете Российской Федерации :Федеральный закон от 28.12.2010 г. № 403-ФЗ // Справочно-правовая система КонсультантПлюс (дата обращения: 10.10.2019).
6. Тимофеев, В. Нужен новый вид дисциплинарной ответственности / В. Тимофеев // Законность. –2006.– № 3. // Справочно-правовая система КонсультантПлюс (дата обращения: 09.10.2019).